

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

*При использовании, цитировании и перепечатке информации ссылка  
на Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Томской области обязательна*

**Сведения о неполной занятости и движении работников предприятий  
и организаций Томской области<sup>1)</sup>**  
(человек)

	II квартал 2023 года
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	280
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	11 576
Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	358
Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника	17 334
Численность принятых работников списочного состава - всего	16 621
из них на дополнительно введенные (созданные) места	907
Численность выбывших работников списочного состава - всего	20 131
из них:	
по соглашению сторон	1 174
в связи с сокращением численности работников	232
по собственному желанию	15 762
Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала	11 521
Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале	501
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет на конец отчетного квартала	4 446
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет на конец отчетного квартала	3 734
Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом	13 442
Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала	238 248

<sup>1)</sup> По форме федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников", которую представляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности.

